



# Czy rola Project Managera w IT jest dla Ciebie?

## Self-assessment (5 minut)

### Instrukcja:

Odpowiedz szczerze na każde pytanie.

Za każdą odpowiedź **TAK** przyznaj sobie **1 punkt**.

---



## Decyzja i realia roli

- Chcę zostać PM-em świadomie, a nie dlatego, że to „kolejny krok”
  - Wiem, że PM nie koduje, ale odpowiada za wynik projektu
  - Akceptuję presję, odpowiedzialność i podejmowanie trudnych decyzji
  - Rozumiem, że duża część pracy PM-a to komunikacja i koordynacja
- 



## Realia rynku

- Sprawdziłem/sprawdziłam wynagrodzenia PM-ów w IT
  - Akceptuję, że na początku mogę zarabiać mniej niż w rolach technicznych
  - Wiem, że wynagrodzenie rośnie wraz z doświadczeniem i skalą projektów
- 



## Twoje kompetencje na dziś

- Potrafię jasno się komunikować i pilnować ustaleń
  - Umiejętnie organizuję swoją pracę i priorytety
  - Rozumiem podstawy tego, jak powstaje oprogramowanie
  - Mam już doświadczenie projektowe (np. wsparcie organizacji pracy, prowadzenie spotkań, facylitacja ustaleń)
- 




## Gotowość na wejście do roli


- Jestem gotów/gotowa zacząć od roli juniorskiej lub wspierającej projekt
- Traktuję pierwsze projekty jako naukę, nie test „czy już jestem seniorem”
- Akceptuję uczenie się na błędach i zbieranie feedbacku

## Wynik


### 0–4 pkt

 To prawdopodobnie nie jest rola dla Ciebie na tym etapie.


### 5–8 pkt

 Masz częściowe predyspozycje, ale potrzebujesz lepszego zrozumienia roli.

### 9–11 pkt

 To może być dobra ścieżka, jeśli wejdiesz w nią świadomie.

### 12–14 pkt

 Masz solidne podstawy mentalne do roli Project Managera w IT.

---

### **Uwaga:**

Ten test nie ocenia Twojej wartości ani kompetencji.

Pomaga odpowiedzieć tylko na jedno pytanie:

**czy ta rola pasuje do Ciebie teraz.**